

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №29 «Фантазия»
муниципального образования город-курорт Анапа

П Р И К А З

«31» августа 2022г.

№180-ОР

«О внедрении модели наставничества в МАДОУ д/с №29 «Фантазия»

В целях внедрения модели наставничества педагогических работников в соответствии с решением педагогического совета МАДОУ д/с №29 «Фантазия» от 30 августа 2022г., протокол № 1 , с учетом мнения первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с №29 от 30 августа 2022г. протокол № , и на основании методических рекомендаций для образовательных организаций Краснодарского края по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников утверждённых на заседании методического совета ГБОУ ИРО Краснодарского края Протокол № 2 от 10.06.2022 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести с «01» сентября 2022г. в действие прилагаемые:
 - 1.1 Положение о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ д/с №29 «Фантазия» (Приложение 1);
 - 1.2 Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ д/с №29 «Фантазия» (Приложение 2).
2. Ответственным за координацию и оперативный контроль внедрения модели наставничества педагогических работников МАДОУ д/с №29 «Фантазия» в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа назначить старшего воспитателя МАДОУ д/с №29 «Фантазия» Жидкову Ирину Борисовну.
3. Довести настоящий приказ до сведения всего педагогического коллектива.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Заведующий

Ж.Е.Сорокина

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МАДОУ д/с №29 «Фантазия»**

| № | Наименование этапа | Содержание деятельности и примерный план мероприятий |
|----------|---|--|
| 1. | Подготовка условий для реализации системы наставничества | Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ д/с №29 Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации); – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых. |
| 2. | Формирование банка наставляемых | 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. |
| 3. | Формирование банка наставников | 1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. |
| 4. | Отбор и обучение | 1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> |

| | | |
|----|--|--|
| | | <p>персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. |
| 5. | Организация и осуществление работы наставнических пар/групп | <p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p> |
| 6. | Завершение персонализированных программ наставничества | <p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Проведение в МАДОУ д/с №29 конференции или семинара.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> |
| 7. | Информационная поддержка системы наставничества | <p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p> |